

# 5

## attitudes à changer pour réussir la CPC



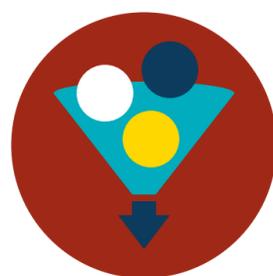
1

Cesser d'utiliser les lignes directrices sur les APC comme des **quotas** pour la promotion des résidents



2

Cesser d'utiliser les **anciennes évaluations** qui ont peu de valeur pour les résidents et les comités de compétence



3

Veiller à ce que les comités de compétence ne se concentrent pas **uniquement sur les APC**



4

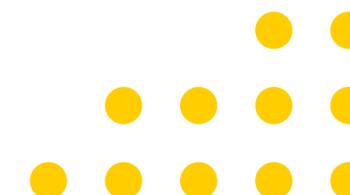
Veiller à ce que les comités de compétence ne se concentrent pas uniquement sur les **résidents en difficulté** (aucun résident n'est laissé pour compte)



5

Cesser d'agir comme si la responsabilité des APC incombe **seulement aux résidents**

RECOMMANDATIONS À L'ATTENTION DES DIRECTEURS DE PROGRAMME ET DE LEURS ÉQUIPES POUR LA MISE EN ŒUVRE D'UNE FORMATION EN RÉSIDENCE AXÉE SUR L'APPROCHE PAR COMPÉTENCES



# 5

## attitudes à adopter pour réussir la CPC



1

Inciter le comité de compétence à tenir compte des tendances, des descriptions narratives et de la **progression** globale **des résidents**



2

**Commencer à orienter les résidents** vers la CPC et répéter régulièrement



3

Commencer à donner aux résidents des **rapports de progression** réguliers après l'examen par le comité de compétence



4

Commencer à donner à chaque résident un **plan d'apprentissage personnalisé**



5

Commencer à engager le corps professoral (**observations, APC, et coaching avec quotas, récompenses et rétroaction**)

RECOMMANDATIONS À L'ATTENTION DES DIRECTEURS DE PROGRAMME ET DE LEURS ÉQUIPES POUR LA MISE EN ŒUVRE D'UNE FORMATION EN RÉSIDENCE AXÉE SUR L'APPROCHE PAR COMPÉTENCES

